

PREPARADO PARA LOS EMPLEADOS DE A-DEC

New York Life Group Benefit Solutions.

Putting Benefits To Work For PeopleSM ofrece seguridad económica y tranquilidad a quienes servimos.



GROUP BENEFIT
SOLUTIONS

Un enfoque con compasión que se centra en simplificar el recorrido para ti y tus seres queridos.



Este folleto explica tus opciones de cobertura de New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS). Describe lo que necesitarás saber sobre la oferta de beneficios disponible para ti. Es posible que no necesites toda esta información en este momento, pero guarda este folleto en un lugar seguro, ya que puedes consultarlo más adelante.

La información adjunta ayudará a explicar:

- › Información sobre tus beneficios
- › Cómo presentar un reclamo
- › Cómo ponerte en contacto con recursos dedicados para obtener ayuda
- › Más recursos que se incluyen con tus beneficios

Para obtener más información sobre tu cobertura según los planes disponibles, consulta el Programa de beneficios y la información de las disposiciones que están en tu material de inscripción.

Seguridad económica que tendrá tu familia.

Seguro de vida a término básico de New York Life Group Benefit Solutions.



En New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS), entendemos que el estrés emocional por la pérdida de un ser querido es muy difícil. Y aunque es difícil pensar en ello, ¿tendría tu familia la seguridad económica necesaria si falleces? El seguro de vida a término NYL GBS puede ayudarte a tener la tranquilidad de saber que tu familia no enfrentará una carga financiera.

¿Quién es elegible?

Todos los empleados activos a tiempo completo del empleador que trabajen regularmente un mínimo de 30 horas por semana en Estados Unidos, que sean ciudadanos o extranjeros residentes permanentes de Estados Unidos.

Empleado

- › 1 vez la remuneración anual
- › La cantidad máxima del beneficio es la menor de 1 vez la remuneración anual o \$50,000
- › La cantidad de emisión garantizada es la menor de 1 vez la remuneración anual o \$50,000

¿Qué beneficios se ofrecen como parte de mi cobertura?

Su seguro de vida temporal básico puede incluir acceso a beneficios que pueden ayudar en ciertos escenarios, disponibles desde tu primer día de cobertura.

Portabilidad

Si tu relación laboral termina y eres menor de 70 años, puedes continuar con tu seguro de vida por medio de facturación directa. Las primas aumentarán en ese momento. La cobertura puede continuar hasta los 70 años, a menos que la compañía de seguros dé por finalizada la portabilidad para todas las personas aseguradas. Consulta tu certificado para obtener más información.

Exención de la prima

Si quedas discapacitado antes de los 60 años y permaneces continuamente discapacitado por un período de más de 9 meses, no tendrás que pagar las primas de tu cobertura del seguro de vida, siempre que nosotros/la compañía de seguros determinemos que estás discapacitado.

Beneficio por muerte acelerada

Si te diagnostican una enfermedad terminal con una esperanza de vida de 12 meses o menos mientras la cobertura está activa, el beneficio por enfermedad terminal es de hasta: Empleado: 80% de la cantidad de la cobertura del seguro de vida a término o \$40,000, lo que sea menor.

¿Qué características están incluidas en mi cobertura?

Tu seguro de vida temporal básico puede incluir acceso a un conjunto de programas² y servicios, disponibles en tu primer día de cobertura.

Asistencia al empleado y apoyo al bienestar²

Acceso a apoyo emocional 24/7 para ti o tus familiares sin costo adicional.

Survivor Assurance³

Una cuenta que devenga intereses para pagos de beneficiarios de \$5,000 o más.

Apoyo económico, legal y patrimonial²

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales, incluyendo consultas de impuestos, preguntas sobre créditos y mucho más.

¿Cómo funciona?

Si falleces, tus beneficiarios recibirán un pago por un reclamo cubierto. Tu cobertura la paga el empleador.

Revisa el resumen de beneficios de vida a término y los documentos de la póliza para obtener más información sobre los detalles, exclusiones y limitaciones del plan.

O para obtener más información, visita <https://wd5.myworkday.com/adec/login.html>

¹ Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. No están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley.

² Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. Los clientes deben pagar el cargo total con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a elección del empleador por un costo adicional. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley. Estos programas no están disponibles en las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. A partir del 1 de enero de 2023, ComPsych® es el único que presta los servicios. ComPsych es el único responsable de sus servicios y no está afiliado a New York Life Insurance Company ni a ninguna de sus afiliadas.

³ El Programa Survivor Assurance está disponible para los beneficiarios que reciben cheques de cobertura de más de \$5,000 de los programas de seguro de vida y de seguro por muerte y desmembramiento accidentales de New York Life Group Benefit Solutions. Las cuentas Survivor Assurance no son programas de cuentas de depósito y no están aseguradas por la Corporación Federal de Seguro de Depósitos ni por ninguna otra agencia federal. Los saldos de las cuentas son responsabilidad de la compañía de seguros, que se reserva el derecho a reducir los saldos de las cuentas por cualquier pago que se haya hecho por error. La asesoría, la asistencia legal o económica y los programas de descuento no están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

Life Insurance Company of North America and New York Life Group Insurance Company of NY, filiales de New York Life Insurance Company, prestan los servicios y productos de New York Life Group Benefit Solutions. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY.

Formularios de la póliza: Seguro de vida temporal -TL-004700 y otros.

New York Life Insurance Company, 51 Madison Avenue, New York, NY 10010

© 2023, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE Box son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

123670 b 0423 SMRU5924967.1 (Vencimiento 09.05.2025)

A-dec, Inc.

SR 65592111-

Seguridad económica que tendrá tu familia.

Seguro de vida a término voluntario de New York Life Group Benefit Solutions.



En New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS), entendemos que el estrés emocional por la pérdida de un ser querido es muy difícil. Y aunque es difícil pensar en ello, ¿tendría tu familia la protección económica que necesitará si falleces? El seguro de vida a término NYL GBS puede ayudarte a ofrecerte la tranquilidad de saber que la seguridad económica de tu familia puede estar más protegida, para que puedan preocuparse menos por cargas financieras inesperadas en un momento difícil. Una vez que estés inscrito, si tú o un familiar cubierto fallece, tú o tus beneficiarios recibirán un pago por un reclamo cubierto.

¿Quién es elegible y cuánta cobertura puedo adquirir?

Todos los empleados activos a tiempo completo del empleador que trabajen regularmente un mínimo de 30 horas por semana en Estados Unidos, que sean ciudadanos o extranjeros residentes permanentes de Estados Unidos.

Todos los empleados elegibles que estén actualmente asegurados bajo esta póliza de vida voluntaria, pueden aumentar su beneficio de seguro de vida voluntario hasta 1 unidad de \$10,000 siempre y cuando el beneficio total no exceda la cantidad de emisión garantizado sin responder preguntas médicas.¹ También puedes aumentar el beneficio de vida voluntario del cónyuge en 1 unidad de \$10,000 si tu cónyuge está actualmente asegurado, siempre y cuando el beneficio total no exceda el monto de emisión garantizado sin responder preguntas médicas.¹

Empleado

- › Cantidad de beneficios disponibles en unidades de \$10,000
- › La cantidad máxima del beneficio es la menor de 5 veces la remuneración anual o \$1,000,000
- › La cantidad de emisión garantizada es la menor de 3 veces la remuneración anual o \$300,000

Cónyuge

- › Cantidad de beneficios disponibles en unidades de \$10,000
- › Cantidad máxima de beneficio de \$100,000*
- › Cantidad de emisión garantizada de \$30,000

* Que no exceda el 100% del beneficio del empleado.

Hijos

- › Cantidad de beneficios disponibles en unidades de \$1,000
- › Cantidad máxima de beneficio de \$10,000
- › Emisión garantizada para todas las cantidades

¿Qué beneficios se ofrecen como parte de mi cobertura?

Tu seguro de vida a término voluntario puede incluir acceso a beneficios que pueden ayudar en ciertos escenarios, disponibles desde tu primer día de cobertura.

Portabilidad

Si tu relación laboral termina y eres menor de 70 años, puedes continuar con tu seguro de vida por medio de facturación directa. La cobertura también puede continuar para tu cónyuge/hijos. Las primas aumentarán en ese momento. La cobertura puede continuar hasta los 70 años, a menos que la compañía de seguros dé por finalizada la portabilidad para todas las personas aseguradas. Consulta tu certificado para obtener más información.

Exención de la prima

Si quedas discapacitado antes de los 60 años y permaneces continuamente discapacitado por un período de más de 9 meses, no tendrás que pagar las primas de tu cobertura del seguro de vida, siempre que nosotros/la compañía de seguros determinemos que estás discapacitado.

Beneficio por muerte acelerada

Si te diagnostican una enfermedad terminal con una esperanza de vida de 12 meses o menos mientras la cobertura está activa, el beneficio por enfermedad terminal es de hasta: Empleado: 80% de la cantidad de la cobertura del seguro de vida a término o \$500,000, lo que sea menor. Cónyuge: 80% de la cantidad de la cobertura del seguro de vida a término o \$80,000, lo que sea menor.

¿Qué características están incluidas en mi cobertura?

Tu seguro de vida temporal voluntario puede incluir acceso a un conjunto de programas² y servicios, disponibles en tu primer día de cobertura.

Asistencia al empleado y apoyo al bienestar²

Acceso a apoyo emocional 24/7 para ti o tus familiares sin costo adicional.

Survivor Assurance³

Una cuenta que devenga intereses para pagos de beneficiarios de \$5,000 o más.

Apoyo económico, legal y patrimonial²

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales, incluyendo consultas de impuestos, preguntas sobre créditos y mucho más.

¿Cómo funciona?

Después de que elijas la cantidad de cobertura y te inscribas en el seguro de vida temporal de NYL GBS, pagarás la cantidad de la cobertura elegida mediante convenientes deducciones de nómina.

Revisa el resumen de beneficios de vida a término y los documentos de la póliza para obtener más información sobre los detalles, exclusiones y limitaciones del plan.

O para obtener más información, visita <https://wd5.myworkday.com/adec/login.html>

¹Si eres empleado nuevo y envías una solicitud en un plazo de 31 días después de tu elegibilidad para elegir tu cobertura, tienes derecho a elegir cualquier cobertura que se dé hasta la cantidad de emisión garantizada, sin dar una prueba de buena salud. Si envías una solicitud por una cantidad de cobertura mayor que la cantidad de emisión garantizada, la cobertura que supere la cantidad de emisión garantizada no se extenderá hasta que la compañía de seguros autorice una evidencia aceptable de buena salud. Si envías una solicitud de cobertura más de 31 días después de la fecha en que eres elegible para elegir la cobertura según este plan, la cantidad de emisión garantizada no se aplicará. La cobertura no se extenderá hasta que la compañía de seguros autorice una evidencia aceptable de buena salud.

²Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. Los clientes deben pagar el cargo total con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a elección del empleador por un costo adicional. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley. Estos programas no están disponibles en las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. A partir del 1 de enero de 2023, ComPsych® es el único que presta los servicios. ComPsych es el único responsable de sus servicios y no está afiliado a New York Life Insurance Company ni a ninguna de sus afiliadas.

³El Programa Survivor Assurance está disponible para los beneficiarios que reciben cheques de cobertura de más de \$5,000 de los programas de seguro de vida y de seguro por muerte y desmembramiento accidentales de New York Life Group Benefit Solutions. Las cuentas Survivor Assurance no son programas de cuentas de depósito y no están aseguradas por la Corporación Federal de Seguro de Depósitos ni por ninguna otra agencia federal. Los saldos de las cuentas son responsabilidad de la compañía de seguros, que se reserva el derecho a reducir los saldos de las cuentas por cualquier pago que se haya hecho por error. La consejería, la asistencia legal o económica y los programas de descuento no están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY, filiales de New York Life Insurance Company, prestan los servicios y productos de New York Life Group Benefit Solutions. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY.

Formularios de la póliza: Seguro de vida temporal -TL-004700 y otros.

New York Life Insurance Company, 51 Madison Avenue, New York, NY 10010

© 2023, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE Box son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

Prepárate para lo inesperado.

Seguro básico de muerte accidental y desmembramiento de New York Life Group Benefit Solutions.



Considera los efectos que una lesión grave podría tener en tu aptitud para trabajar o completar las tareas diarias. ¿Estaría tu familia preparada si necesitaras atención continua, rehabilitación o si falleces como resultado de una lesión catastrófica?

El seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) de New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS) puede darte a ti y a tu familia la seguridad económica y la tranquilidad en el momento en el que más lo necesiten.

¿Quién es elegible?

Clase 1: Todos los empleados activos del empleador a tiempo completo que ganen menos de \$150,000 al año y trabajen regularmente un mínimo de 30 horas por semana en los Estados Unidos, que sean ciudadanos o extranjeros residentes permanentes de los Estados Unidos.

Empleado

- › 1 vez la remuneración anual
- › Cantidad máxima de beneficio de \$50,000



- › **Casi 2/3** de los americanos viven al día.¹
- › Los accidentes son la **4.ª causa principal** de muerte en EE. UU.²

¹ Lending Club, "Nueva verificación de la realidad: The Paycheck-to-Paycheck Report." Enero de 2023.

² Centros para el Control de Enfermedades. "Fastats. Leading Cause of Death". Diciembre de 2022.

¿Qué características están incluidas en mi cobertura?

Tu seguro básico de AD&D puede incluir acceso a un conjunto de programas¹ y servicios, disponibles en tu primer día de cobertura.

Asistencia al empleado y apoyo al bienestar¹

Acceso a apoyo emocional 24/7 para ti o tus familiares sin costo adicional.

Apoyo económico, legal y patrimonial¹

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales, incluyendo consultas de impuestos, preguntas sobre créditos y mucho más.

Secure Travel²

Da ayuda con la planificación antes del viaje, asistencia durante el viaje y beneficios ilimitados de evacuación médica y repatriación cuando viajas a más de 100 millas de casa.

Survivor Assurance³

Una cuenta que devenga intereses para pagos de beneficiarios de \$5,000 o más.

¿Cómo funciona?

- › Si sufres una lesión grave o falleces a causa de un accidente cubierto, tus beneficiarios recibirán un pago por un reclamo cubierto. Tu cobertura la paga el empleador.
- › Sin embargo, esta cobertura no debe reemplazar un seguro de vida ni un seguro médico primario, ya que solo da cobertura por accidente.
- › Según la gravedad de una lesión, el plan puede pagar un porcentaje del beneficio total por un accidente cubierto que no tenga como consecuencia la pérdida de la vida.

Revisa el resumen de beneficios de AD&D y los documentos de la política para obtener más información sobre los detalles, exclusiones y limitaciones del plan.

O para obtener más información, visita <https://wd5.myworkday.com/adecc/login.html>

¹ Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. ComPsych® Corporation es el único que presta estos servicios. Los clientes deben pagar el cargo total con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a opción del empleador por un costo adicional. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley. Estos programas no están disponibles en las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

² Secure Travel se da mediante un contrato con Generali Global Assistance (GGA). Ni GGA ni New York Life Group Benefit Solutions aseguran la calidad de ningún proveedor de servicios o centro médicos. La elección final de un proveedor o centro médico local es el derecho y la responsabilidad de la persona cubierta. Los profesionales médicos o los abogados que recomienda o designa GGA son los únicos responsables de sus servicios. No son empleados ni agentes de GGA ni de New York Life Group Benefit Solutions. Los beneficios de evacuación de emergencia y repatriación están asegurados por Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY, filiales de New York Life Insurance Company. Formularios de la póliza: GA-00-1000 y otros; BA-01-1000 y otros. GGA debe coordinar los servicios de evacuación médica y de repatriación, y los clientes deben llamar a GGA para acceder a los beneficios y a los servicios del programa. GGA presta todos los demás servicios y están sujetos a los términos del acuerdo de servicio con GGA. Aquí se presentan los aspectos más importantes del programa Secure Travel. Consulta los documentos del plan para obtener más información.

³ El Programa Survivor Assurance está disponible para los beneficiarios que reciben cheques de cobertura de más de \$5,000 de los programas de seguro de vida y de seguro por muerte y desmembramiento accidentales de New York Life Group Benefit Solutions. Las cuentas Survivor Assurance no son programas de cuentas de depósito y no están aseguradas por la Corporación Federal de Seguro de Depósitos ni por ninguna otra agencia federal. Los saldos de las cuentas son responsabilidad de la compañía de seguros, que se reserva el derecho a reducir los saldos de las cuentas por cualquier pago que se haya hecho por error. La consejería, la asistencia legal o económica y los programas de descuento no están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

Los productos y servicios de New York Life Group Benefit Solutions los dan Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY.

New York Life Insurance Company, 51 Madison Avenue, New York, NY 10010

© 2023, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE Box son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

123671 a 0423 SMRU5924948.1 (Vencimiento 09.06.2025) A-dec, Inc.

SR 65592111-

Prepárate para lo inesperado.

Seguro básico de muerte accidental y desmembramiento de New York Life Group Benefit Solutions.



Considera los efectos que una lesión grave podría tener en tu aptitud para trabajar o completar las tareas diarias. ¿Estaría tu familia preparada si necesitaras atención continua, rehabilitación o si falleces como resultado de una lesión catastrófica?

El seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) de New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS) puede darte a ti y a tu familia la seguridad económica y la tranquilidad en el momento en el que más lo necesiten.

¿Quién es elegible?

Clase 2: Todos los empleados activos del empleador a tiempo completo que ganen \$150,000 o más al año y trabajen regularmente un mínimo de 30 horas por semana en los Estados Unidos, que sean ciudadanos o extranjeros residentes permanentes de los Estados Unidos.

Empleado

- › 1 vez la remuneración anual
- › Cantidad máxima de beneficio de \$100,000



› **Casi 2/3** de los americanos viven al día.¹

› Los accidentes son la **4.ª causa principal** de muerte en EE. UU.²

¹ Lending Club, "Nueva verificación de la realidad: The Paycheck-to-Paycheck Report." Enero de 2023.

² Centros para el Control de Enfermedades. "Fastats. Leading Cause of Death". Diciembre de 2022.

¿Qué características están incluidas en mi cobertura?

Tu seguro básico de AD&D puede incluir acceso a un conjunto de programas¹ y servicios, disponibles en tu primer día de cobertura.

Asistencia al empleado y apoyo al bienestar¹

Acceso a apoyo emocional 24/7 para ti o tus familiares sin costo adicional.

Apoyo económico, legal y patrimonial¹

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales, incluyendo consultas de impuestos, preguntas sobre créditos y mucho más.

Secure Travel²

Da ayuda con la planificación antes del viaje, asistencia durante el viaje y beneficios ilimitados de evacuación médica y repatriación cuando viajas a más de 100 millas de casa.

Survivor Assurance³

Una cuenta que devenga intereses para pagos de beneficiarios de \$5,000 o más.

¿Cómo funciona?

- › Si sufres una lesión grave o falleces a causa de un accidente cubierto, tus beneficiarios recibirán un pago por un reclamo cubierto. Tu cobertura la paga el empleador.
- › Sin embargo, esta cobertura no debe reemplazar un seguro de vida ni un seguro médico primario, ya que solo da cobertura por accidente.
- › Según la gravedad de una lesión, el plan puede pagar un porcentaje del beneficio total por un accidente cubierto que no tenga como consecuencia la pérdida de la vida.

Revisa el resumen de beneficios de AD&D y los documentos de la política para obtener más información sobre los detalles, exclusiones y limitaciones del plan.

O para obtener más información, visita <https://wd5.myworkday.com/aded/login.html>

¹ Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. ComPsych® Corporation es el único que presta estos servicios. Los clientes deben pagar el cargo total con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a opción del empleador por un costo adicional. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley. Estos programas no están disponibles en las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

² Secure Travel se da mediante un contrato con Generali Global Assistance (GGA). Ni GGA ni New York Life Group Benefit Solutions aseguran la calidad de ningún proveedor de servicios o centro médicos. La elección final de un proveedor o centro médico local es el derecho y la responsabilidad de la persona cubierta. Los profesionales médicos o los abogados que recomienda o designa GGA son los únicos responsables de sus servicios. No son empleados ni agentes de GGA ni de New York Life Group Benefit Solutions. Los beneficios de evacuación de emergencia y repatriación están asegurados por Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY, filiales de New York Life Insurance Company. Formularios de la póliza: GA-00-1000 y otros; BA-01-1000 y otros. GGA debe coordinar los servicios de evacuación médica y de repatriación, y los clientes deben llamar a GGA para acceder a los beneficios y a los servicios del programa. GGA presta todos los demás servicios y están sujetos a los términos del acuerdo de servicio con GGA. Aquí se presentan los aspectos más importantes del programa Secure Travel. Consulta los documentos del plan para obtener más información.

³ El Programa Survivor Assurance está disponible para los beneficiarios que reciben cheques de cobertura de más de \$5,000 de los programas de seguro de vida y de seguro por muerte y desmembramiento accidentales de New York Life Group Benefit Solutions. Las cuentas Survivor Assurance no son programas de cuentas de depósito y no están aseguradas por la Corporación Federal de Seguro de Depósitos ni por ninguna otra agencia federal. Los saldos de las cuentas son responsabilidad de la compañía de seguros, que se reserva el derecho a reducir los saldos de las cuentas por cualquier pago que se haya hecho por error. La consejería, la asistencia legal o económica y los programas de descuento no están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

Los productos y servicios de New York Life Group Benefit Solutions los dan Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY.

New York Life Insurance Company, 51 Madison Avenue, New York, NY 10010

© 2023, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE Box son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

Seguro de vida a término por muerte y desmembramiento accidental.

El seguro de vida a término da recursos económicos a tu familia si fallece mientras está cubierto por la póliza. El seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D) ofrece más protección económica si sufres una lesión cubierta grave o catastrófica. Se te enviará un pago a ti o a tus beneficiarios para ayudar a pagar la rehabilitación, las modificaciones en el hogar, los gastos finales, la hipoteca, los gastos de la vida diaria o la educación de tus hijos.

Cómo presentar un reclamo de vida y por AD&D.

Los reclamos deben reportarse lo antes posible, en el plazo de un mes a partir de la fecha de la pérdida o lesión. Los reclamos se pueden presentar de una de las siguientes maneras:



Presenta tu reclamo en línea:

Visita nyl.com/life-and-add-claim para comenzar un reclamo de vida o por AD&D:

- › Lee y acepta las advertencias estatales sobre fraude.
- › Sigue los pasos para completar el formulario de reclamo.



Presenta tu reclamo por fax, correo electrónico o correo postal:

Visita nyl.com/customer-forms para encontrar formularios de reclamo en blanco/que se puedan completar:

- › Selecciona y completa el "Formulario de prueba de pérdida de vida y muerte accidental".
- › Llena en letra de molde el formulario completo y preséntalo por fax, correo electrónico o correo postal:
 - Por **correo electrónico** es el método preferido. El documento escaneado se puede enviar a claims.pghlif2@newyorklife.com.
 - Envía los documentos por **fax** al (877) 300-6770.
 - **Envía por correo postal** los documentos a:
New York Life Group Benefit Solutions
Life & Accident Claim Services
P.O. Box 22328
Pittsburgh, PA 15222-0328

Presenta tu reclamo por teléfono:

Llama gratis al **(800) 362-4462** entre 7:00 a.m. – 7:00 p.m. CT.



Información que necesitarás:

- › Todas las designaciones de beneficiarios registradas
- › Cesiones, órdenes judiciales o cualquier otro documento que pueda afectar el pago
- › Copia del certificado de defunción.
- › Información que guardó cuando se inscribió
- › Informe de la policía o del examinador médico, si está disponible/corresponde

¿Tienes preguntas?

Llama al **(800) 238-2125** o al **(866) 562-8421** (español) para hablar con un representante de atención al cliente.

Protección económica que te acompaña todo el tiempo.

Seguro voluntario por incapacidad de New York Life Group Benefit Solutions.



Considera lo que sucedería si no pudieras trabajar o pagar tus cuentas. ¿Cómo podría esto afectar a tus ahorros y estilo de vida? El seguro por discapacidad de New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS) puede ayudar a darte la seguridad financiera que necesitarás si sufres una lesión o enfermedad cubierta que te impide trabajar. Recibirás un porcentaje de tus ganancias cubiertas durante un período de tiempo específico.

¿Quién es elegible para el seguro por discapacidad y cuáles son las opciones del plan?

Todos los empleados activos a tiempo completo del empleador que trabajen regularmente un mínimo de 30 horas por semana en Estados Unidos, que sean ciudadanos o extranjeros residentes permanentes de Estados Unidos.

La cobertura está disponible para discapacidad a corto plazo (STD). Los beneficios de STD se pagan hasta el período máximo de beneficios que se muestra, después del período de espera de beneficios.

Discapacidad a corto plazo	Beneficio semanal*	Beneficio máximo semanal	Período de espera para recibir el beneficio	Período máximo de beneficio (incluye el período de espera del beneficio)
Pagado por el empleador (Sin ningún costo para ti)	Cubre el 66.67% de tus ingresos semanales	\$650	Por accidente: 14 días Por enfermedad: 14 días	Por accidente: 28 semanas Por enfermedad: 28 semanas
Pagado por el empleador (opcional) (Si eliges más cobertura)	Cubre el 66.67% de tus ingresos semanales	\$1,923	Por accidente: 14 días Por enfermedad: 14 días	Por accidente: 28 semanas Por enfermedad: 28 semanas

¿Qué características están incluidas en mi cobertura?

Tu seguro por discapacidad voluntario de NYL GBS incluye acceso a un conjunto de programas¹ y servicios, disponibles desde el primer día.

Healthy Working Life®

Servicios profesionales diseñados para ayudarte a superar los obstáculos al hacer tu trabajo y a reducir el riesgo de que se produzca una discapacidad, o para ayudar a reincorporarte a tu trabajo y tu vida después de la discapacidad.

Bienestar laboral

Recurso en línea valioso para ti y tu familia para aprender sobre discapacidades, cómo mantenerte saludable en el trabajo, la reincorporación al trabajo y programas para una vida saludable.

Asistencia al empleado y apoyo al bienestar²

Acceso a apoyo emocional 24/7 para ti o tus familiares sin costo adicional.

Apoyo económico, legal y patrimonial²

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales, incluyendo consultas de impuestos, preguntas sobre créditos y mucho más.

¿Cómo funciona?

Después de que elijas tus opciones del plan y te inscribas en el seguro por discapacidad de NYL GBS, pagarás la cantidad del plan que elegiste mediante convenientes deducciones de nómina.

Revisa el resumen de beneficios por incapacidad y los documentos de la política para obtener más información sobre los detalles, exclusiones y limitaciones del plan.

O para obtener más información, visita <https://wd5.myworkday.com/adec/login.html>

*La cantidad de tu beneficio se deducirá de las cantidades que deban pagarle cualquiera de las fuentes mencionadas en la sección "Efectos de otros beneficios de ingresos" de la póliza.

¹ Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. No están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley.

² Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. Los clientes deben pagar el cargo total con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a elección del empleador por un costo adicional. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley. Estos programas no están disponibles en las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. A partir del 1 de enero de 2023, ComPsych® es el único que presta los servicios. ComPsych es el único responsable de sus servicios y no está afiliado a New York Life Insurance Company ni a ninguna de sus afiliadas.

Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY, filiales de New York Life Insurance Company, prestan los servicios y productos de New York Life Group Benefit Solutions. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY.

Formularios de la póliza: Discapacidad -TL-004700 y otros.

New York Life Insurance Company

51 Madison Avenue
New York, NY 10010

© 2023, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE Box son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

Protección económica que te acompaña todo el tiempo.

Seguro voluntario por incapacidad de
New York Life Group Benefit Solutions.



Considera lo que sucedería si no pudieras trabajar o pagar tus cuentas. ¿Cómo podría esto afectar a tus ahorros y estilo de vida? El seguro por discapacidad de New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS) puede ayudar a darte la seguridad financiera que necesitarás si sufres una lesión o enfermedad cubierta que te impide trabajar. Recibirás un porcentaje de tus ganancias cubiertas durante un período de tiempo específico.

¿Quién es elegible para el seguro por discapacidad y cuáles son las opciones del plan?

Todos los empleados activos a tiempo completo del empleador que trabajen regularmente un mínimo de 30 horas por semana en Estados Unidos, que sean ciudadanos o extranjeros residentes permanentes de Estados Unidos.

La cobertura del seguro por discapacidad a largo plazo (LTD) está disponible.

Discapacidad a largo plazo	Beneficio mensual*	Beneficio mensual máximo	Período de espera para recibir el beneficio	Período máximo de beneficio
Pagado por el empleador (Sin ningún costo para ti)	Cubre el 66.67% de tus ingresos mensuales	\$2,800	180 días	Lo que suceda más tarde entre tu edad de jubilación normal del Seguro Social o el periodo máximo de beneficios que se da en tu Resumen de beneficios.
Pagado por el empleador (opcional) (Si eliges más cobertura)	Cubre el 66.67% de tus ingresos mensuales	\$8,333	180 días	Lo que suceda más tarde entre tu edad de jubilación normal del Seguro Social o el periodo máximo de beneficios que se da en tu Resumen de beneficios.

¿Qué características están incluidas en mi cobertura?

Tu seguro por discapacidad voluntario de NYL GBS incluye acceso a un conjunto de programas¹ y servicios, disponibles desde el primer día.

Healthy Working Life®

Servicios profesionales diseñados para ayudarte a superar los obstáculos al hacer tu trabajo y a reducir el riesgo de que se produzca una discapacidad, o para ayudar a reincorporarte a tu trabajo y tu vida después de la discapacidad.

Bienestar laboral

Recurso en línea valioso para ti y tu familia para aprender sobre discapacidades, cómo mantenerte saludable en el trabajo, la reincorporación al trabajo y programas para una vida saludable.

Asistencia al empleado y apoyo al bienestar²

Acceso a apoyo emocional 24/7 para ti o tus familiares sin costo adicional.

Apoyo económico, legal y patrimonial²

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales, incluyendo consultas de impuestos, preguntas sobre créditos y mucho más.

¿Cómo funciona?

Después de que elijas tus opciones del plan y te inscribas en el seguro por discapacidad de NYL GBS, pagarás la cantidad del plan que elegiste mediante convenientes deducciones de nómina.

Revisa el resumen de beneficios por incapacidad y los documentos de la política para obtener más información sobre los detalles, exclusiones y limitaciones del plan.

O para obtener más información, visita <https://wd5.myworkday.com/adec/login.html>

La limitación de condiciones preexistentes se aplica a la discapacidad a largo plazo: la cobertura no se pagará por una condición o lesión incurrida dentro de los últimos 3 meses antes de obtener la cobertura y no estará cubierta durante los primeros 12 meses de cobertura por discapacidad.

*La cantidad de tu beneficio se deducirá de las cantidades que deban pagarle cualquiera de las fuentes mencionadas en la sección "Efectos de otros beneficios de ingresos" de la póliza.

¹ Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. No están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley.

² Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. Los clientes deben pagar el cargo total con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a elección del empleador por un costo adicional. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley. Estos programas no están disponibles en las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. A partir del 1 de enero de 2023, ComPsych® es el único que presta los servicios. ComPsych es el único responsable de sus servicios y no está afiliado a New York Life Insurance Company ni a ninguna de sus afiliadas.

Life Insurance Company of North America and New York Life Group Insurance Company of NY, filiales de New York Life Insurance Company, prestan los servicios y productos de New York Life Group Benefit Solutions. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY.

Formularios de la póliza: Discapacidad -TL-004700 y otros.

New York Life Insurance Company

51 Madison Avenue
New York, NY 10010

© 2023, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE Box son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

Seguro por discapacidad a largo plazo/corto plazo.

Para muchas personas, cada salario cuenta. ¿Qué sucedería con tus facturas, tus ahorros y tu estilo de vida si no pudieras trabajar? Con el seguro por discapacidad, recibirás una parte de tu cheque de pago si quedas discapacitado y no puedes trabajar durante un período de tiempo debido a una enfermedad o lesión cubierta. Te da y a ti y a tu familia una seguridad económica adicional para ayudarte a pagar los gastos diarios, la hipoteca o gastos médicos imprevistos. Si lo piensas, es como tener asegurada una parte de tu salario.

Cómo presentar un reclamo por STD o LTD.

Para un reclamo STD, ponte en contacto con tu empleador en tu primer día sin trabajo o antes para informar sobre tu ausencia. Si sabes que va a estar fuera más de siete días seguidos, asegúrate de llamar al **(800) 842-4462** entre las 7:00 a. m. y las 7:00 p.m. CT e inicia tu reclamo antes del séptimo día de ausencia. Si tu plan permite la cobertura antes de siete días, reporta el reclamo lo antes posible.

Para un reclamo LTD, ponte en contacto con New York Life Group Benefit Solutions al menos 30 días antes del inicio de tu LTD. Si tienes un seguro STD, el reclamo se iniciará automáticamente para ti.



Presenta tu reclamo en línea:

Visita myNYLGBS.com para crear una nueva solicitud de licencia en línea:

- › En la pantalla de inicio, selecciona Submit an Absence Request (Enviar una solicitud de ausencia)
- › Complete la información y envía (imprima su página de confirmación).
- › Necesita ayuda para registrarte? Comunícate con nosotros: **(800) 644-5567**.
— También puedes presentar tu reclamo en: nyl.com/disability-claim.



Presenta tu reclamo por teléfono:

Llama gratis al **(800) 842-4462** entre 7:00 a.m. – 7:00 p.m. CT.



Información que necesitarás:

- › Información personal, como tu nombre, dirección, teléfono, fecha de nacimiento, número de Seguro Social y dirección de correo electrónico
- › Información sobre el empleo, como el nombre del empleador, la dirección de correo electrónico, la fecha de contratación y el puesto de trabajo
- › El motivo de tu reclamo: enfermedad, lesión o embarazo
- › Reclamos de compensación de los trabajadores que has presentado o piensas presentar
- › Información sobre el médico, hospital o visita en la clínica, incluyendo las fechas y la información de contacto
- › Información bancaria si quieres recibir los beneficios directamente en tu cuenta de cheques o de ahorro

¿Tienes preguntas?

Llama al **(888) 842-4462** o al **(866) 562-8421** (español) para hablar con un representante de atención al cliente.

Beneficios que aportan más valor.

Además de tus planes de seguro, tú y los miembros de tu grupo familiar pueden acceder a más programas y servicios que ofrecen ayuda y apoyo.⁴ Están incluidos en tus planes, por lo que estas inscrito automáticamente. Es nuestra manera de decirte gracias por ser un cliente valioso y una manera más de poner los beneficios al servicio de las personas (Putting Benefits To Work For PeopleSM).



Apoyo económico, legal y patrimonial⁵

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales urgentes; incluye consultas de derecho e impuestos, preguntas sobre créditos e impuestos y mucho más. La asistencia también incluye servicios de resolución por robo de identidad y fraude y herramientas en línea, para testamentos específicos en cada estado y otros documentos legales importantes.

Asistencia al empleado y apoyo al bienestar.⁵

Apoyo emocional para ti o tus familiares sin pagar más. Acceso disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana. Incluye la asistencia para el trabajo/la vida, coaching, artículos en línea, recursos y videos en temas relacionados con el trabajo/la vida.

Secure Travel⁶

Da ayuda con la planificación antes del viaje, asistencia mientras viajas y beneficios ilimitados de evacuación médica y repatriación cuando viajas a 100 millas o más de casa.

Survivor Assurance⁸

Una cuenta que devenga intereses para los pagos de los beneficiarios de \$5,000 o más. Los beneficiarios tienen acceso a los Programas de asistencia al empleado y bienestar y de apoyo económico, legal y patrimonial.

Gracias por escoger New York Life Group Benefit Solutions. Recuerda guardar este folleto para referencia futura.

Putting Benefits To Work For PeopleSM

1 La información contenida en este documento no constituye orientación legal ni una opinión legal sobre ningún hecho o circunstancia específica. El contenido de este documento es únicamente informativo, por lo que le recomendamos que consulte a un abogado en relación con su propia situación y sobre cualquier cuestión jurídica específica que pueda tener. New York Life Group Benefit Solutions no asume ninguna responsabilidad por cualquier circunstancia derivada del uso, mal uso, interpretación o solicitud de cualquier información contenida en esta publicación. Para obtener información sobre FMLA, consulte www.dol.gov/agencies/whd/fmla.

3 Disponible para uso de cualquier persona y no sujeta a tener una póliza o ser un cliente actual.

4 Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. No están disponibles para las pólizas extendidas por New York Life Group Insurance Company of NY. Los programas se prestan mediante proveedores terceros, quienes son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, las condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente, y están sujetos a cambios. La disponibilidad del programa puede variar según el tipo de plan y el lugar, y no está disponible donde la ley lo prohíbe.

5 Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. Estos servicios se prestan exclusivamente por ComPsych® Corporation. Es necesario que los clientes paguen la totalidad del cargo con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a opción del empleador por un costo más. Los programas se prestan mediante proveedores terceros, quienes son los únicos responsables de sus productos y servicios. Todos los términos, las condiciones y exclusiones están en la descripción del programa correspondiente del cliente, y están sujetos a cambios. La disponibilidad del programa puede variar según el tipo de plan y el lugar, y no está disponible donde la ley lo prohíbe. Estos programas no están disponibles según las pólizas extendidas por New York Life Group Insurance Company of NY. La sociedad es entre New York Life Insurance Company y ComPsych® Corporation. ComPsych® no está afiliado a New York Life Insurance Company ni a ninguna de sus afiliadas.

6 Secure Travel de NYL GBS está disponible bajo un contrato con Generali Global Assistance (GGA). Ni GGA ni New York Life Group Benefit Solutions garantizan la calidad de ningún proveedor de servicios médicos o centro médico. La elección final de un proveedor de atención o centro médico local es derecho y responsabilidad de la persona cubierta. Los profesionales médicos o los abogados que recomienda o designa GGA son los únicos responsables de sus servicios. Ellos no son empleados ni agentes de GGA, ni de New York Life Group Benefit Solutions. Los beneficios de evacuación y repatriación por emergencia están asegurados por Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY, subsidiarias de New York Life Insurance Company. Formularios de las pólizas: GA-00-1000 y otros; BA-01-1000 y otros. GGA debe coordinar los servicios de evacuación por emergencia médica y de repatriación, y los clientes deben llamar a GGA para acceder a los beneficios y a los servicios del programa. GGA presta todos los demás servicios y están sujetos a los términos del acuerdo de servicio con GGA. Aquí se presentan los aspectos más importantes del programa NYL GBS Secure Travel. Consulta los documentos del plan para obtener más información.

8 El Programa Survivor Assurance está disponible para los beneficiarios que reciben cheques de cobertura de más de \$5,000 de los Programas de vida y por muerte y desmembramiento accidental de Group Benefit Solutions de New York Life. Las cuentas de Survivor Assurance no son programas de cuentas de depósito y no están aseguradas por Federal Deposit Insurance Corporation ni por otra agencia federal. Los saldos de las cuentas son responsabilidad de la compañía de seguros, que se reserva el derecho de reducir los saldos de las cuentas por cualquier pago hecho por error. La orientación, la asistencia legal o la ayuda económica y los programas de descuento no están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

Formularios de las pólizas: Seguro de vida a término y por discapacidad: TL-004700 y otros; por accidente: GA-00-1000.00 y otros.

Life Insurance Company of North America o New York Life Group Insurance Company of NY, subsidiarias de New York Life Insurance Company, dan los productos y servicios de New York Life Group Benefit Solutions. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY.

New York Life Insurance Company

51 Madison Avenue
New York, NY 10010

© 2022, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

893809 b 0722 SMRU1948432 (Fecha de vencimiento:08.18.2024)

Therm-x of California 64498144-144698396