

# La protección económica con la que contarás tu familia.

**Seguro voluntario de vida a término de New York Life Group Benefit Solutions.**



En New York Life Group Benefit Solutions (NYL GBS), entendemos que el estrés emocional por la pérdida de un ser querido es muy difícil. Y aunque es difícil pensar en ello, ¿tendría tu familia la protección económica que necesitará si falleces? El seguro de vida a término de NYL GBS puede ayudar a ofrecerte la tranquilidad de saber que la seguridad económica de tu familia puede estar más protegida, para que puedan preocuparse menos por cargas financieras inesperadas en un momento difícil. Una vez que estés inscrito, si tú o un familiar cubierto fallece, tú o tus beneficiarios recibirán un pago por un reclamo cubierto.

## ¿Quién es elegible y cuánta cobertura puedo adquirir?

Todos los empleados activos a tiempo completo del empleador que trabajen con regularidad un mínimo de 30 horas por semana en Estados Unidos, que sean ciudadanos o extranjeros residentes permanentes de Estados Unidos.

Durante la inscripción abierta de este año, todos los empleados elegibles pueden aumentar o elegir una cobertura de seguro de vida voluntario para obtener hasta una cantidad máxima garantizada de \$250,000<sup>1</sup> y el cónyuge es elegible para obtener hasta una cantidad máxima garantizada de \$30,000, sin tener que responder ninguna pregunta médica.<sup>1</sup>

### Empleado

- › Cantidad de beneficios disponibles en unidades de \$10,000
- › Cantidad máxima de beneficio de \$10,000
- › La cantidad máxima del beneficio es la menor de 5 veces la remuneración anual o \$500,000
- › La cantidad de emisión garantizada es de \$250,000

### Cónyuge

- › Cantidad de beneficios disponibles en unidades de \$5,000
- › Cantidad máxima de beneficio de \$250,000\*
- › Cantidad de emisión garantizada de \$30,000

\* No debe exceder el 50 % del beneficio del empleado.

### Hijos

- › Cantidad de beneficios disponibles en unidades de \$2,000
- › Cantidad máxima de beneficio de \$10,000
- › Emisión garantizada para todas las cantidades

Calendario de reducción de beneficios: Si todavía estás empleado, tus beneficios y los de tu cónyuge se reducirán al 65 % a los 65 años y al 50 % a los 70 años. Tus primas también se reducirán para ajustarse a tus beneficios. Las reducciones del cónyuge están basadas en la edad del empleado.

## ¿Qué beneficios se ofrecen como parte de mi cobertura?

Tu seguro voluntario de vida a término puede incluir acceso a beneficios que pueden ayudar en ciertos escenarios, disponibles desde tu primer día de cobertura.

### Portabilidad

Si tu relación laboral termina y tienes menos de 70 años, puedes continuar con tu seguro de vida por medio de facturación directa. La cobertura también puede continuar para tu cónyuge/hijos. Las primas aumentarán en ese momento. La cobertura puede continuar hasta los 70 años, a menos que la compañía de seguros dé por finalizada la portabilidad para todas las personas aseguradas. Consulta tu certificado para obtener más información.

### Exención de la prima

Si quedas discapacitado antes de los 60 años y permaneces continuamente discapacitado por un periodo de más de 9 meses, no tendrás que pagar las primas de tu cobertura del seguro de vida, siempre que nosotros/la compañía de seguros determinemos que estás discapacitado.

### Beneficio por fallecimiento acelerado

Si te diagnostican una enfermedad terminal con una esperanza de vida de 12 meses o menos mientras la cobertura está activa, el beneficio por enfermedad terminal es de hasta:  
Empleado: 50 % de la cantidad de tu cobertura de seguro de vida temporal o \$75,000, lo que sea menor.  
Cónyuge: 50 % de la cantidad de tu cobertura de seguro de vida a término o \$25,000, lo que sea menor.

## ¿Qué características están incluidas en mi cobertura?

Tu Seguro voluntario de vida a término puede incluir acceso a un conjunto de programas<sup>2</sup> y servicios, disponibles en tu primer día de cobertura.

### Asistencia al empleado y apoyo al bienestar<sup>2</sup>

Acceso a apoyo emocional 24/7 para ti o tus familiares sin costo adicional.

### Survivor Assurance<sup>3</sup>

Una cuenta que genera intereses para pagos a beneficiarios de \$5,000 o más.

### Apoyo económico, legal y patrimonial<sup>2</sup>

Apoyo profesional para todo tipo de asuntos económicos, legales o patrimoniales, incluyendo consultas de impuestos, preguntas sobre créditos y mucho más.

## ¿Cómo funciona?

Después de que elijas la cantidad de cobertura y te inscribas en el seguro de vida a término de NYL GBS, pagarás la cantidad de la cobertura elegida mediante deducciones de nómina convenientes.

Comunícate con Recursos Humanos para revisar el resumen de beneficios de vida a término y los documentos de la política para obtener más información sobre los detalles, exclusiones y limitaciones del plan.

<sup>1</sup> Si eres un empleado nuevo y envías una solicitud en un plazo de 31 días después de tu elegibilidad para elegir tu cobertura, tienes derecho a elegir cualquier cobertura que se dé hasta la cantidad de emisión garantizada, sin dar una prueba de buena salud. Si envías una solicitud por una cantidad de cobertura mayor que la cantidad de emisión garantizada, la cobertura que supere la cantidad de emisión garantizada no se extenderá hasta que la compañía de seguros autorice una evidencia aceptable de buena salud. Si envías una solicitud de cobertura más de 31 días después de la fecha en que eres elegible para elegir la cobertura según este plan, la cantidad de emisión garantizada no se aplicará. La cobertura no se extenderá hasta que la compañía de seguros autorice una evidencia aceptable de buena salud.

<sup>2</sup> Estos programas NO son un seguro y no dan reembolsos por pérdidas económicas. Pueden aplicar algunas restricciones. Los clientes deben pagar el cargo total con descuento por cualquier producto o servicio con descuento disponible mediante estos programas. Algunos servicios están disponibles a elección del empleador por un costo más. Los programas se dan mediante proveedores terceros que son los únicos responsables de sus productos y servicios. Los términos, condiciones y exclusiones completos están contenidos en la descripción del programa del cliente correspondiente y están sujetos a cambios. La disponibilidad de los programas puede variar según el tipo de plan y el lugar y no están disponibles donde lo prohíba la ley. Estos programas no están disponibles en las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY. A partir del 1 de enero de 2023, ComPsych® es el único que presta los servicios. ComPsych es el único responsable de sus servicios y no está afiliado a New York Life Insurance Company ni a ninguna de sus afiliadas.

<sup>3</sup> El Programa Survivor Assurance está disponible para los beneficiarios que reciben cheques de cobertura de más de \$5,000 de los programas de seguro de vida y de seguro por muerte y desmembramiento accidentales de New York Life Group Benefit Solutions. Las cuentas Survivor Assurance no son programas de cuentas de depósito y no están aseguradas por la Corporación Federal de Seguro de Depósitos ni por ninguna otra agencia federal. Los saldos de las cuentas son responsabilidad de la compañía de seguros y la compañía de seguros se reserva el derecho de reducir los saldos de las cuentas por cualquier pago realizado por error. La asesoría, la asistencia legal o económica y los programas de descuento no están disponibles para las pólizas emitidas por New York Life Group Insurance Company of NY.

Life Insurance Company of North America y New York Life Group Insurance Company of NY, filiales de New York Life Insurance Company, prestan los servicios y productos de New York Life Group Benefit Solutions. Life Insurance Company of North America no está autorizada en NY y no tiene actividades comerciales en NY. Formularios de la póliza: Seguro de vida a término -TL-004700 y otros.

New York Life Insurance Company, 51 Madison Avenue, New York, NY 10010

© 2023, New York Life Insurance Company. Todos los derechos reservados. NEW YORK LIFE y el logotipo de NEW YORK LIFE Box son marcas comerciales de New York Life Insurance Company.

123460 d 0423 SMRU5924976.1 (Fecha de vencimiento: 09.08.2025) Dessert Holdings

SR 67821663-